

Зміст

Вступ	3
1. Стратегічні цілі та задачі 2020 року та їх виконання	4
1.1. Оптимізація структури управління та скорочення штату	4
1.2. Стратегія у сфері виробництва та інженерного забезпечення діяльності заводу	4
2. Фінансові показники	6
2.1. Фінансово-економічні показники діяльності у 2020 році	6
2.2. Показники діяльності комерційного департаменту	11
2.3. Показники діяльності юридичного департаменту	12
3. Заклічні висновки звіту та оцінка діяльності	13

ЗВІТ ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ **Приватного Акціонерного Товариства** **«Чернігівський завод радіоприладів»** **за 2020 рік**

Чернігів 2021

Зміст

Вступ	3
1. Стратегічні цілі та задачі 2020 року та їх виконання	4
1.1. Оптимізація структури управління та скорочення штату	4
1.2. Стратегія у сфері виробництва та інженерного забезпечення діяльності заводу	4
2. Фінансові показники.....	6
2.1. Фінансово-економічні показники діяльності у 2020 році.....	6
2.2. Показники діяльності комерційного департаменту.....	11
2.3. Показники діяльності юридичного департаменту	12
3. Заключні висновки звіту та оцінка діяльності.....	13

Чистий операційний прибуток	-27 030	-31 106
Рентабельність продаж, %	-490,2	-521,4
Чистий прибуток	-30 417	-35 211

Вступ

В 2020 році поглиблення кризових явищ в економіці країни відобразились на результатах діяльності товариства.

Це прослідковується у відображених фінансово-економічних показниках (за міжнародними стандартами) на кінець 2020 року в порівнянні з 2019 роком.

тис. грн.

	ФАКТ	
	2019 рік	2020 рік
Доход	8350	219
Собівартість реалізованої продукції	7177	747
Валовий прибуток	1173	- 528
Чистий операційний прибуток	-27 030	- 31 106
Рентабельність продаж, %	-490,2	-123,4
Чистий прибуток	-30917	-35231

Робота з кадровим персоналом підприємства у 2020 році характеризувалася наступними показниками. Облікова чисельність станом на 01.01.2020 року була 170 чел., на 01.01.2021 року становила 114 чел.

Якісний склад працівників виглядає наступним чином:

- з вищою освітою (повною і неповною) – 80 чел.;
- з професійно-технічною освітою – 11 чел.

На 01.01.2021 року на підприємстві працювало 52 пенсіонерів, із них:

- за віком – 43 чел.;
- пільгові та по інвалідності – 9 чел.

Звільнено з роботи в 2020 році – 56 працівників, із них 31 працівник за скороченням штатів.

Протягом року не підвищувалась кваліфікація працівників.

На кінець 2020 року прострочена заборгованість із виплати заробітної плати по ПрАТ «ЧЕЗАР» складала 10 647 тис. грн.

За звітний рік на оплату праці використано 12859 тис. грн. Фонд основної заробітної плати становить 60% коштів, спрямованих на оплату праці, додаткова зарплата – 40%.

1.2. Стратегія у сфері виробництва та інженерного забезпечення діяльності заводу

Основні напрямки стратегії у сфері виробництва та збуту можна визначити наступними тезами:

1. Стратегічні цілі та задачі 2020 року та їх виконання

Основною метою Одноосібного виконавчого органу Товариства була стабілізація роботи підприємства з виходом у режим мобільного управління виробничими потужностями та фінансовими потоками.

Основною задачею у 2020 році було закріплення працездатної системи управління, формування нових підходів до персоналу та функціональних задач підрозділів, зменшення кредиторської заборгованості, погашення заборгованості з заробітної плати та податків.

1.1. Оптимізація структури управління та скорочення штату

Основною задачею підтримання ефективної системи управління на підприємстві було зменшення адміністративного складу. Аналіз штатного розкладу показав, що 39% чисельності зайнято у допоміжних структурах (енерго-механічні служби, інженерні, економічні підрозділи, бухгалтерія та інші). Тому було зменшено кількісний склад персоналу.

Робота з кадровим персоналом підприємства у 2020 році характеризувалася наступними показниками. Облікова чисельність станом на 01.01.2020 року була 170 чол., на 01.01.2021 року становила 114 чол.

Якісний склад працівників виглядає наступним чином:

- з вищою освітою (повною і неповною) – 80 чол.;
- з професійно-технічною освітою – 11 чол.

На 01.01.2021 року на підприємстві працювало 52 пенсіонерів, із них:

- за віком – 43 чол.;
- пільгові та по інвалідності – 9 чол.

Звільнено з роботи в 2020 році – 56 працівників, із них 31 працівник за скороченням штатів.

Протягом року не підвищувалась кваліфікація працівників.

На кінець 2020 року прострочена заборгованість із виплати заробітної плати по ПрАТ «ЧЕЗАРА» склала 10 647 тис. грн.

За звітний рік на оплату праці використано 12859 тис. грн. Фонд основної заробітної плати становить 60% коштів, спрямованих на оплату праці, додаткова зарплата – 40%.

1.2. Стратегія у сфері виробництва та інженерного забезпечення діяльності заводу

Основні напрямки стратегії у сфері виробництва та збуту можна визначити наступними тезамаи:

- укладання довгострокових договорів зі споживачами;
- пошук та освоєння виробів, які замінять в недалекому майбутньому основні вироби підприємства;
- добитися розширення номенклатури товарів;
- пошук більш ефективних і економічних технологій виробництва;
- впровадження енергозбереження.

В 2020 році проводились роботи згідно плану-графіку виконання ДКР з виготовлення дослідного зразка виробу «Сокіл». Виготовлено дослідний зразок. Проведено корегування РКД під час виготовлення виробу «Сокіл».

Розроблено новий комплект КД на бойові частини фугасної та осколково-фугасної дії з урахуванням змін до ТТЗ № 3, розроблене нове програмне забезпечення, які знаходяться на стадії узгодження.

За 2020 рік було випущено 25 конструкторських сповіщень. Відреаговано 75 листів конструкторських документів.

В 2020 році проведено звірення 2-х технологічних інструкцій зі вхідного контролю; звірено технологічних процесів по виробу «Сокіл» зі вхідними комплектуючими – 54 одиниці.

Випущено 23 технологічних повідомлень. Проведено звіряння 6 технологічних інструкцій зі вхідного контролю.

На протязі року проводився технологічний контроль нової розробленої конструкторської документації.

Проводилась розробка контрольних екземплярів маршрутних листів ПГТ на виріб «Сокіл».

Забезпечення необхідного рівня якості і надійності продукції проводилися у відповідності з діючою на підприємстві системою управління якістю по ДСТУ : ISO 9001-2015, що підтверджено технічним наглядом у вересні 2018 року комісією Органу по сертифікації космічної техніки (УкрСС КТ), м. Харків. Одержано сертифікат на систему управління якістю стосовно проектування, розробки, виробництва, випробувань виробів ракетно-космічної техніки та ремонту і виробництва агрегатів авіаційної техніки зі строком дії до 27 вересня 2021 року.

2. Фінансові показники

2.1. Фінансово-економічні показники діяльності у 2020 році

За підсумками 2020 року випуск товарної продукції по ПрАТ «ЧЕЗАРА» складає 213 тис. грн. проти 7580 тис. грн. в 2019 році.

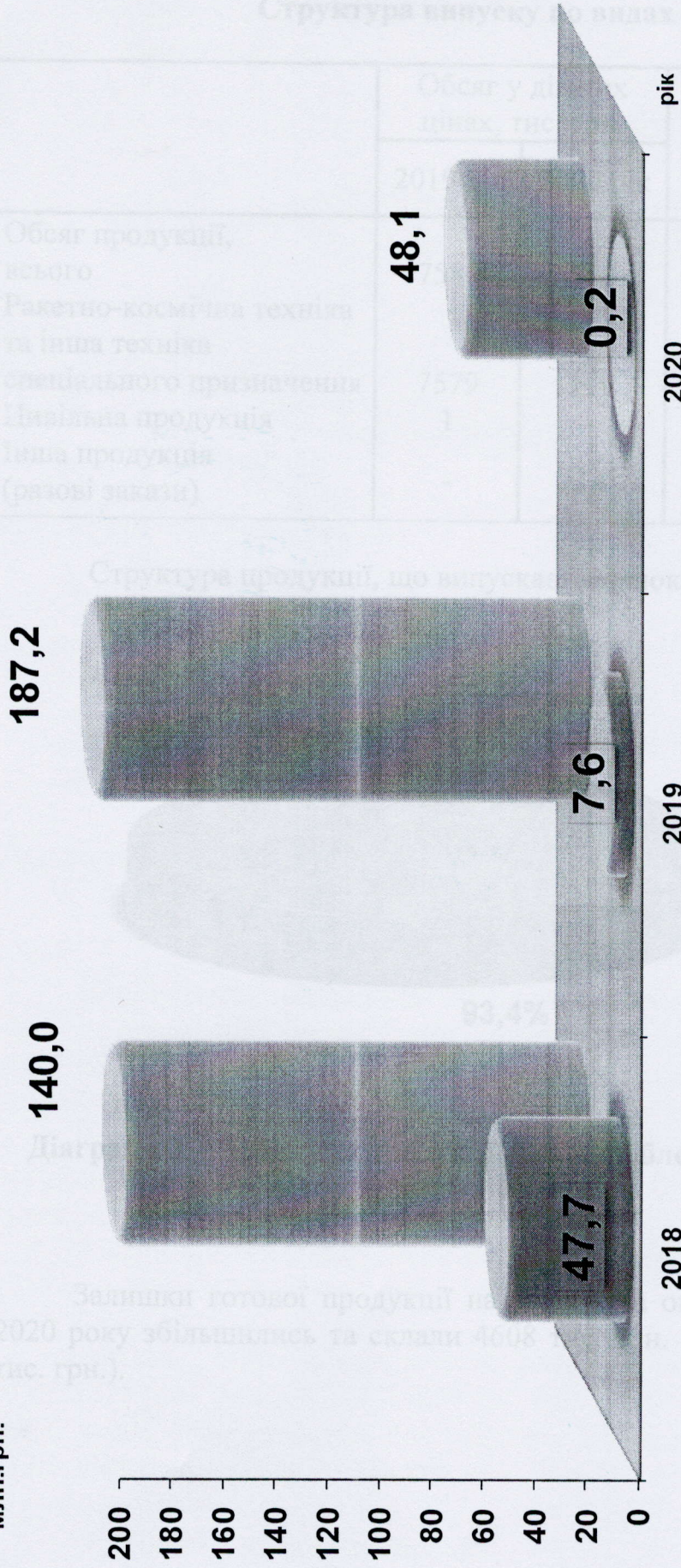
Обсяг продукції без податку на додану вартість	Обсяг продукції, тис. грн.				
	Звіт за 2019 рік	2020 рік			
		План	Звіт	Відхилення	
				Від плану	Від попер. періоду
У діючих цінах відповідного року	7580	148194	213	-147981	-7367

Динаміка випуску товарної продукції показана на діаграмі 1.

Зниження темпів виробництва продукції ПрАТ «ЧЕЗАРА» за 2020 рік в порівнянні з попереднім 2019 роком обумовлене зменшенням обсягів устаткування для літальних апаратів (АТ «МоторСіч») та космічної техніки (ДП "ПівденМаш" виробу "Сиріус") через створення нового підприємства ТОВ «ЧЕЗАРА ТЕЛЕМЕТРІЯ» на базі складального виробництва.

■ Факт
■ План

млн.грн.

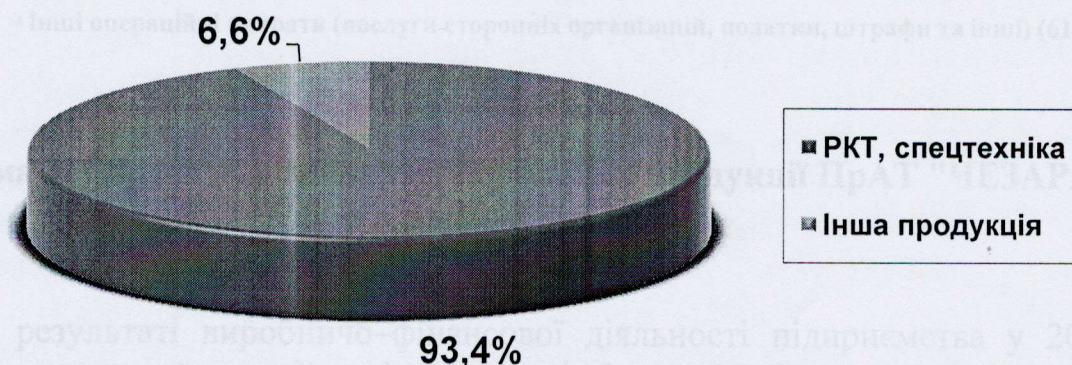


Діаграма 1. Випуск товарної продукції ПрАТ "ЧЕЗАР" в 2018 - 2020 рр.

Структура випуску по видах продукції

	Обсяг у діючих цінах, тис. грн.		Темпи зростання, %	Питома вага, %	
	2019 рік	2020 рік		2019 рік	2020 рік
Обсяг продукції, всього	7580	213	2,8	100,0	100,0
Ракетно-космічна техніка та інша техніка спеціального призначення	7579	199	2,6	99,9	93,4
Цивільна продукція	1	-		0,1	-
Інша продукція (разові заклази)	-	14			6,6

Структура продукції, що випускається, показана на діаграмі 2.

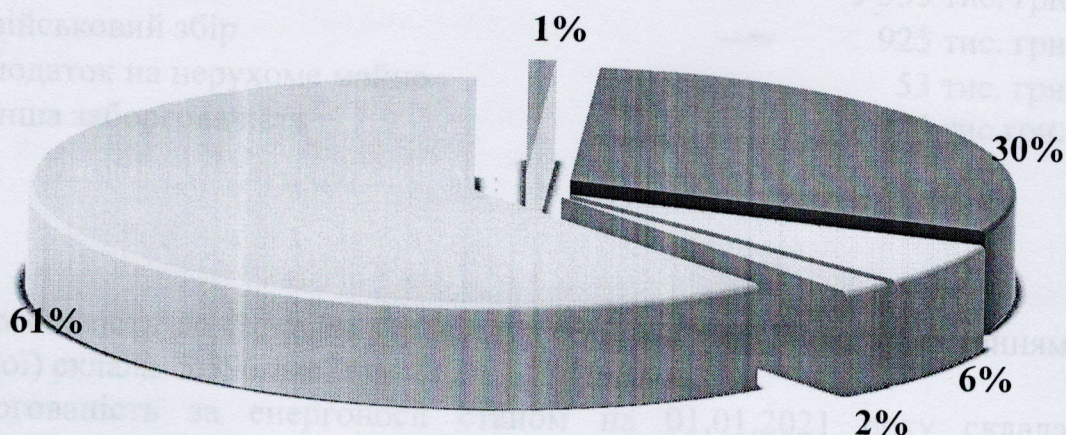


Діаграма 2. Структура продукції, що вироблена підприємством в 2020 році

Залишки готової продукції на складі (за оптовими цінами) на кінець 2020 року збільшились та склали 4608 тис. грн. (на 01.01.2020 року – 4601 тис. грн.).

- податок на додану вартість - 37 150 тис. грн.
- єдиний соціальний внесок - 17 138 тис. грн.

Собівартість продукції по елементах витрат (у відсотках) склала (дивись діаграму 3):



- Матеріальні витрати (1%)
- Оплата праці (30%)
- Соціальні відрахування (6%)
- Амортизація (2%)
- Інші операційні витрати (послуги сторонніх організацій, податки, штрафи та інші) (61%)

Діаграма 3. Структура собівартості товарної продукції ПрАТ "ЧЕЗАРА" за 2020 рік

В результаті виробничо-фінансової діяльності підприємства у 2020 році був отриманий чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в розмірі 219 тис. грн., менший ніж чистий дохід від реалізації одержаний в попередньому періоді (8350 тис. грн.).

Відповідно результат виробничої діяльності підприємства в 2020 році погіршився в порівнянні з попереднім роком. Валовий збиток в 2020 році склав 528 тис. грн.

Збитки від звичайної діяльності в 2020 році склали 35 231 тис. грн. (в 2019 році збитки 30917 тис. грн.).

Загальна сума кредиторської заборгованості ПрАТ "ЧЕЗАРА" на 01.01.2021 року становила 279 674 тис. грн. (на 01.01.2020 року – 265 562 тис. грн.), з неї заборгованість до бюджету по податках та ЄСВ станом на 01.01.2021 року склала 76 358 тис. грн., в тому числі:

- податок на додану вартість - 37 150 тис. грн.
- єдиний соціальний внесок - 17 138 тис. грн.

- податок на доходи фізичних осіб (на невиплачену заробітну плату) - 10 771 тис. грн.
- податок на землю - 9 335 тис. грн.
- військовий збір - 925 тис. грн.
- податок на нерухоме майно - 53 тис. грн.
- інша заборгованість - 986 тис. грн.

Заборгованість до Пенсійного фонду (пільгова пенсія) (з врахуванням розстроченої) склала 5 396 тис. грн.

Заборгованість за енергоносії станом на 01.01.2021 року склала 8 170 тис. грн., в тому числі за електроенергію – 5 360 тис. грн.

Дебіторська заборгованість підприємства станом на 01.01.2021 року становила 5 739 тис. грн. (на 01.01.2021 року – 5 917 тис. грн.), в тому числі за товари, роботи, послуги 1 716 тис. грн. (на 1.01.2020 року – 1 928 тис. грн.).

Коефіцієнт абсолютної ліквідності на 01.01.2021 року складає 0,01 і показує, що підприємство не готове негайно ліквідувати свою короткострокову заборгованість.

Коефіцієнт покриття складає 0,68, отже у підприємства не вистачає всіх оборотних засобів для повної ліквідації своїх боргових зобов'язань.

Співвідношення дебіторської та кредиторської заборгованості складає 0,02, а нормативно повинно бути рівним близько одиниці. Отже, підприємство може на 2% погасити заборгованість перед кредиторами за рахунок своїх дебіторів.

2.2. Показники діяльності комерційного департаменту

В 2020 році відділи комерційного департаменту задовільно виконували свої функції.

Середній термін поставки ПКВ склав 6-7 тижнів. Поставки матеріалів, ПКВ, що не відповідають технічним вимогам, мали разовий характер, причому невідповідність було виявлено на етапі вхідного контролю. Відповідні заміни відбувались оперативно та за рахунок постачальників.

За 2020 рік підприємством були перераховані кошти в сумі 115,1 тис. грн. (переклади) для виконання державного замовлення.

Головними причинами, що перешкождали розширенню контрактної бази та номенклатури виробів ПрАТ «ЧЕЗАРА», є:

- тривалий цикл освоєння випуску нових виробів;
- недостатнє фінансування освоєння нових виробів.

Внаслідок специфічності продукції ВО ЧРПЗ проектувалось як підприємство з максимальним рівнем локалізації виробництва. Як наслідок, у більшості спеціалістів ІТЦ склався стереотип: якщо «ЧЕЗАРА» не забезпечує хоча б один техпроцес, необхідний для виробництва виробу, отже, цей виріб на ПрАТ «ЧЕЗАРА» не може бути освоєний. Від цього стереотипу необхідно терміново позбавлятися шляхом розширення та поглиблення зовнішніх коопераційних зв'язків. Зовнішня кооперація повинна забезпечувати не тільки виготовлення спецінструменту або проведення контрольних-випробувальних робіт, але й, можливо, конструкторські роботи з окремих вузлів та агрегатів виробів, що освоюються.

Освоєння нових виробів, особливо складних, пов'язано із значними витратами на підготовку виробництва (ДКР, розробка та створення КРМ, оснащення, ін.). В бюджеті підприємства необхідно передбачити оборотні засоби для фінансування цих витрат. Ці кошти поповнюються за рахунок виручки від серійних поставок. Ініціатор освоєння нового виробу (керівник проекту) має обґрунтувати Наглядовій раді доцільність робіт з освоєння та під особисту відповідальність одержати фінансування цих заходів. В іншому випадку, при недостатньому неритмічному фінансуванні частина затрат може бути понесена, а виріб (внаслідок втраченого часу) перестане бути актуальним для покупців, що призведе до прямих збитків.

2.3. Показники діяльності юридичного департаменту

В 2020 році юридичним департаментом проводилась наступна робота за напрямками:

- представництво інтересів підприємства в судах, в т.ч. щодо скасування податкових повідомлень – рішень, представлення інтересів Товариства в судах по трудових спорах;
- юридичний супровід організації та проведення загальних зборів акціонерів ПрАТ «ЧЕЗАРА»;
- робота із управлінням Пенсійного фонду в м. Чернігів, в т.ч. отримання через суд розстрочення сплати заборгованості по пільгових пенсіях;
- представництво інтересів підприємства при перевірках органами державної податкової служби, оскарження рішень за результатами перевірок;
- підготовка документів та проектів відповідей на запити правоохоронних та контролюючих органів;
- перевірка договорів, що укладаються Товариством;
- участь в підготовці проектів наказів та інших внутрішніх (локальних) документів Товариства.

Генеральний директор

А.О. Свирченко

3. Заключні висновки звіту та оцінка діяльності

Одноосібний виконавчий орган Товариства брав участь у засіданнях, на яких розроблялися плани роботи підприємства, приймалися управлінські рішення з метою забезпечення стабільної роботи акціонерного товариства.

Протягом звітного періоду (2020 рік) Одноосібним виконавчим органом Товариства здійснювалася діяльність, спрямована на вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів та Наглядової ради.

Робота товариства в 2020 році, не дивлячись на складні умови економічної діяльності в державі, була стабільною.

Одноосібний виконавчий орган
Товариства,
Генеральний директор



[Handwritten signature]
А.О. Свириденко